

ISO9001 BELGELENDİRME SÜRECİ (5.1.LİDERLİK MADDESİ)

1-İğdır Üniversitesi'nin son üç yıla ait merkezi bütçesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
84.070.000TL	100.094.000TL	135.040.00TL

2- Birimimiz çalışma alanına girmemektedir.

3- 2021 yılı Stratejik Plan İzleme Raporu neticesinde; kalite hedefleri ve gerçekleşme oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır. (2021 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu Tablo 13)

A3	Katılımcı Yönetim ile Organizasyon Yapısını ve Kurum Kültürünü Geliştirmek				
H3.4	Kalite Güvence Sistemini Oluşturmak				
H3.4 Performansı	$(0 \times 0,35) + (0 \times 0,10) + (0 \times 0,10) + (300 \times 0,15) + (0 \times 0,30) = \%45$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Kalite yönetimi standardı sahip birim sayısı	35%	0	1	0	%0
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.2:İdare bazında risklere yönelik oluşturulan eylem planı sayısı	10%	0	1	0	%0
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.3:İş güvenliği ve riskleri konusunda verilen sertifika sayısı	10%	0	1	0	%0
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.4:Mali içerikli bilgilendirme yayın sayısı	15%	0	2	6	%300
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.5: Akreditasyon işlemleri tamamlanmış birim sayısı	30%	0	1	0	%0

4- Iğdır Üniversitesi Fırsatları

- » Öğrencilerin yurt dışında eğitim imkânlarına sahip olması,
- » Üniversitemizin üç ülkeye sınırı olan bir şehirde bulunması,
- » Yabancı öğrenci ve öğretim elemanı temininde kolaylığın olması,
- » Üniversitemizde özellikle genç öğretim üyelerinin yoğun olması,
 - » Üniversitemizin yurt dışındaki üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliğinin olması,
- » Üniversitemizin çevre üniversitelerle ortak lisansüstü programlarına işlerlik kazandırması ve yaygınlaştırması,
- » Yeni eğitim sistemiyle liselerin zorunlu eğitim kapsamına alınması ve bunun sonucunda yükseköğretime olan talebin artması,
- » Üniversitemizin bulunduğu şehirde tarım arazilerinin geniş ve tarımsal faaliyetlerin yoğun olması,
- » Üniversitemizin kurulduğu şehrin hızla büyümesi ve bunun sağlayacağı iş olanakları, eğitilmiş ve nitelikli işgücü istihdamına ihtiyaç olması,
- » Üniversitemizin kurulduğu şehrin, bölge içerisinde kendine özgü bir iklime sahip bulunması ve ticari ve sosyal yaşamın canlı olması,
- » Şehir ve yöre halkının üniversiteden beklentilerinin yüksek olması, » Üniversite yönetiminin toplum ile ilişkilerde başarılı olması,
- » Bilimsel çalışmaları destekleyen kurumların var olması,

Iğdır Üniversitesi'nin Tehditleri-Riskleri

- » Üniversitemizin bulunduğu bölgede Atatürk Üniversitesi ve Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi gibi köklü üniversitelerin bulunması ve üniversite sayısının fazla olması,
 - » Üniversitemizin bulunduğu şehrin alt yapı ve çevre sorunlarının fazla olması; belediye hizmetlerinin yetersiz olması,
- » Üniversitemize kayıt yaptıran öğrencilerin başarı düzeyinin ve sosyo-ekonomik durumunun zayıf olması,
- » Üniversitemize kayıt yaptıran öğrencilerin kalabilecekleri, spor yapabilecekleri, boş zamanlarını değerlendirebilecekleri mekânların azlığı,
- » Üniversitemizin bünyesinde kurulan bazı bölümlere hâlihazırda ve gelecekte öğrenci kaydının yeterli düzeyde olmaması ve bu bölümlerin kapanma tehlikesiyle karşı karşıya kalması,
- » Ülkemizin genel istihdam problemleri nedeniyle mezunlarımızın iş bulmakta zorlanması,
- » Yörenin zengin olan insanların üniversiteye yeterli destekte bulunmaması,
- » Sanayinin yeterli alt yapıya sahip olmaması ve gelişmedeki güçlükler.

5-Kalite politikasında tanımlanan ilke, değer ve faaliyetlere ulaşmak için yaptığımız çalışmalar

Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı'nda; Kurumun misyon, vizyon, temel değerleri ve kalite politikası ile ilgili amaç-hedefleri belirlenmiş ve kurum içerisinde personele duyurulması sağlanmıştır.

Stratejik planının oluşturulma aşamasında paydaş analizi, üniversitenin etkileşim içinde olduğu paydaşlarının katılımlarının sağlanması, stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve başarı düzeyinin artırılmasında büyük önem taşımaktadır. Bu bilinçle, paydaş analizi ile öncelikle iç ve dış paydaş olarak ayırdığımız paydaşların görüş ve düşüncelerini öğrenmek amacıyla anket yöntemi uygulanmıştır. Anket yöntemiyle elde edilen verilere dayanarak Kurumun güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerinin belirlenebilmesi amacı ile iç paydaş ve dış paydaş gözünde SWOT analizi gerçekleştirilmiştir. SWOT analizi neticesinde kurumun güçlü yönlerinin etkinliğinin arttırılması, zayıf yönlerinin iyileştirilmesi, olası tehditlerin bertarafı ve fırsatların kuruma kazandıracağı stratejik amaçlar doğrultusunda temel ilke ve politikalarını, önceliklerini ve bunlara ulaşmak için izlenecek yol ve yöntemler ile kaynak dağılımını düzenleyen orta vadeli planlamayı içeren beş yıllık Stratejik Plan oluşturulmuştur.